

דוח פומבי לשנת 2021

פערי שכר במקום העבודה

בהתאם להוראות סעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996

נופר אנרגיה רואה חשיבות גדולה ביצירת סביבת עבודה שוויונית עבור כלל האוכלוסיות בחברה הישראלית, ובקידום שוויון מגדרי בכל פעולותינו. בהתאם לדרישות החוק ומתוך האחריות החברתית בה אנו נוהגים, אני גאים לפרסם את הדוח הפומבי בנוגע לפערי שכר במקום העבודה על בסיס מגדרי. בדוח ניתן לראות כי הפער המשמעותי ביותר בחברה, בהתבסס על חלוקה למחלקות מקצועיות, הינו פער של 50% לרעת המגדר הגברי. עם זאת, ישנם פערים לרעת המגדר הנשי בהיקף של 4%-27%, בהתאם למחלקה. **קבוצת נופר אנרגיה מחויבת להמשיך ולצמצם את הפערים בשנים הבאות.**

מקום העבודה: ע"י נופר אנרגיה בע"מ	תאריך הוצאת הדוח: 31.05.2022
---	--

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי: מחלקות מקצועיות כאשר על פי פילוח זה ישנן 8 קבוצות. הדוח המפורט כאן מציג את תמונת המצב לפי כל אחת מהמחלקות, כאשר הסימון (+) מסמל פער לטובת הגברים והסימון (-) מסמן פער לטובת הנשים.

קבוצות בפילוח	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים. ו.אצל המעסיק	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים. ו.אצל המעסיק	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים. ו.אצל המעסיק	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה
הסבר:	שכר ברוטו כולל הפרשות	שכר ברוטו כולל הפרשות	שכר ברוטו כולל הפרשות	כל העובדים במשרה מלאה
א	4%	---	4%	100%
ב	2%	---	2%	100%
ג	0%	---	0%	100%
ד	0%	---	0%	100%
ה	-50%	---	-50%	100%
ו	27%	---	27%	100%
ז	9%	---	9%	100%
ח	24%	---	24%	100%

- אחוז העובדים. ו.ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, לפי מין:
א: עובדות 9%; עובדים 27%; ב' עובדות 33% עובדים 0%; ג': עובדות 67%; עובדים 0%; ד': עובדות 0%; עובדים 71%; ה': עובדות 20%; עובדים 60%; ו': עובדות 22%; ז': עובדות 19%; עובדים 44%; ח': עובדות 7%; עובדים 40%.
- אחוז העובדים. ו.שמשולמת להם השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, לפי מין: 0%.
- להלן נתונים נוספים המסבירים את הנתונים המפורטים בסעיף 2 לעיל: הפילוח נעשה על פי מבנה החברה והמחלקות המקצועיות השונות בתוכה, על פי ראיית הנהלת החברה.