



Nofar

מקום עבודה בטוח

הקדמה

נופר אנרגיה הינה חברת אנרגיה מתחדשת ציבורית העוסקת בייזום, פיתוח, הקמה ותפעול של מתקני אנרגיה מתחדשת ומתקני אגירה ומייצרת ומספקת חשמל נקי ללקוחות פרטיים ולחברת החשמל. פעילויות ההקמה והתחזוקה של מתקני אנרגיה סולארית בהן מתמחה נופר טומנת בתוכה פוטנציאל לסיכונים בטיחותיים שונים הנובעים מביצוע עבודות קבלניות, עבודה בגבוה, עבודות חשמל וכיוצא בזאת.

השמירה על הבטיחות ועל בריאות עובדי החברה ועובדי קבלן הפועלים באתרי נופר, עומדים בראש סדר העדיפויות של נופר. בנופר נושא הבטיחות מהווה חלק מרכזי בתרבות הארגונית השואפת לאפשר סביבת עבודה בטוחה, איתור מקדים של סיכונים ומפגעים בטיחותיים ובריאותיים. זאת במטרה למנוע פגיעה פיזית בעובדי הקבוצה, לקוחותיה וספקיה, עוברי אורח וכל אדם אחר וכן פגיעה ברכוש.

כחלק מגישה זו, מחוייבת החברה לעמוד בכל דרישות החוק ולפעול בקפדנות לשם מניעת סיכוני בטיחות בכל פעילויות החברה. לצורך כך החברה מקפידה הקפדה יתרה בפעילותה על טיפוח ושימור תרבות של בטיחות וציות לנהלי החברה בנושא, שימור הכשירות של העובדים ועובדי הקבלן באמצעות הדרכה לעובדים, הפקת לקחים ושיפור תהליכים ומקפידה כחלק מתהליכי עבודתה על קידום תוכניות אכיפה פנימיות בתחום

יחד עם זאת, המחוייבות להבטחת סביבת עבודה בטוחה מוטלת על כל עובדי ומנהלי הקבוצה. לצורך כך עובדי החברה מחויבים להכיר את כלל הנהלים, הכללים וההנחיות בעניין הבטיחות הרלבנטיים לתפקידם ותפקודם ולקיים אותם במלואם; להכיר את הסיכונים והסכנות הבטיחותיים הכרוכים בכל פעולה שהם מבצעים ואת הדרכים למניעת תאונה ופגיעה; לנקוט בפעולה בכל מקרה בו אדם אחר שם עצמו או אחרים בסיכון; ולדווח ללא דיחוי למנהל הבטיחות בקבוצה או למנהל רלוונטי אחר על כל מפגע בטיחותי או אירוע העלול לגרום לפגיעה בגוף או ברכוש או לתאונת עבודה. על כל עובדי החברה מחויבות לבטיחותם האישית ולקיומה של סביבת עבודה בטוחה לכל מחזיקי העניין השונים. על כן נדרשת מכלל העובדים לקיים מודעות גבוהה לנושאי הבטיחות השונים ועל הנהלת החברה לוודא כי כלל העובדים מודרכים בנושא סיכוני הבטיחות בעבודתם וכי נהלי הבטיחות מקוימים במלואם ללא פשרות, חריגות או נפגעים.

מחויבות לדרישות הרגולציה

במסגרת שירותי ההקמה והתפעול אשר נופר מעניקה, החברה כפופה לחוקי הבטיחות והגיהות בעבודה החלים על ביצוע עבודות רלוונטיות, וכן הצווים והתקנות שהותקנו על-פיהם, בישראל ובמדינות בהן היא פועלת.

נופר אנרגיה התקשרה עם בהסכם עם צד שלישי המעניק שירותי ממונה בטיחות לחברה וזאת על מנת לעמוד בדרישות השונות, לרבות פקודת הבטיחות בעבודה [נוסח חדש], תש"ל-1970 (להלן: "פקודת הבטיחות"), התקנות והצווים שפורסמו על-פיה, תקנות ארגון הפיקוח על עבודה, וכיוצ"ב, הנוגעות להיבטי בטיחות בעבודה, לרבות עבודה בגובה, עבודות בינוי ועבודות חשמל, מינוי ועדת בטיחות, ממונה על הבטיחות ומינוי מנהל מקצועי בפריקטים השונים. בהתאם להוראות פקודת הבטיחות.

מדיניות הבטיחות והבריאות התעסוקתית של החברה

החברה גיבשה תוכנית בטיחות וגיהות אשר מעודכנת באופן שנתי ולאחרונה עודכנה בינואר 2022 ומקצה לצורך כך את המשאבים הנדרשים. במסגרת התוכנית שמה החברה דגש על הפעילויות הבאות:

א מעורבות הנהלה: מנהלים בכירים נדרשים להפגין את מעורבותם במדיניות הבטיחות והבריאות התעסוקתית על ידי השתתפות בסיורי בטיחות, קיום שיחות בטיחות, לקיחת חלק בחקירת תאונות, ועמידה ביעדי הבטיחות שנקבעו. כל מנהל יהווה דוגמא אישית בהקפדה על נושאי הבטיחות ובריאות.

ב. שיתוף עובדים: ההנהלה תשתף את העובדים באופן פעיל בכל נושאי השמירה על הבטיחות והבריאות התעסוקתית, וזאת הן במסגרת ועדת הבטיחות המפעלית, והם באמצעות שיתוף העובדים או נציגיהם בסיורי בטיחות, חקירת תאונות, כתיבה או שינוי נהלי בטיחות, ובישיבות הנהלה בהן דנים בנושאי הבטיחות והבריאות התעסוקתית.

ג. מסירת מידע לעובדים על סיכונים: הנהלת החברה תביא לידיעת כל העובדים את סיכונים

הנשקפים להם בעבודתם, ותדריך אותם כיצד ניתן להתגונן בפניהם.

ד. נוהלי בטיחות והוראות בטיחות: לכל פעילות שיש בה גורמי סיכון גיבשה החברה נהלים/או הוראות עבודה המורים לעובד את שיטות העבודה, שתמנענה פגיעה:

1. נוהל הדרכות ותוכנית הדרכה
בבטיחות ובריאות לפי סוג העובד
2. נוהל איתור מפגעי בטיחות
3. נוהל אישור ובקרת הכנסתם של
גורמי סיכון חדשים
4. נוהל עבודה והעסקת קבלני משנה
5. נוהל איתור וזיהוי מפגעים ודרך
סילוקם
6. נוהל עבודות חפירה
7. נוהל עבודה בגובה
8. נוהל עבודה בחשמל
9. נוהל עבודה בחלל מוקף
10. נוהל הפעלת ציוד מכאני הנדסי
11. נוהל עבודה ושימוש בכלי עבודה
חשמליים
12. נוהל שימוש בטיחותי בכלי הרמה
13. נוהל דיווח ופינוי במקרה חירום
14. נוהל התנהגות במקרה חירום
15. נוהל עבודה בתנאי מזג אוויר קיצוני
16. נוהל בטיחות באש ומניעת שריפות
17. נוהל עזרה ראשונה
18. נוהל עבודה בשעות החשיכה (לילה)
19. נוהל העסקת ילדים ונוער
20. הוראת עבודה איסור אכילה ושתייה
במקום העבודה

ה. ניהול סיכוני הבטיחות ופעילויות להורדת רמת הסיכונים בחברה:

נופר אנרגיה מעדכנת מידי שנה את סיכוני הבטיחות של החברה במסגרת תוכנית הבטיחות השנתית. סיכוני הבטיחות העיקריים כפי שעלו בתוכנית הבטיחות השנתית והמפורטים בהרחבה בתוכנית הבטיחות של החברה הם:

1. סיכוני עבודה בגובה ונפילה
2. סיכוני עבודות הנפה ושינוע
3. סיכוני התחשמלות
4. סיכוני פגיעה מצידוד מכאני כבד

החברה תפעל בכל האמצעים העומדים לרשותה על מנת להוריד סיכונים משמעותיים שאותרו לרמת סיכון קבילה.

ו. ציוד עבודה בטיחותי וציוד מגן אישי: הנהלת החברה תספק לעובדים ציוד וכלי עבודה תקינים ובטוחים לשימוש, העומדים בדרישות התקנים, וכן תספק את כל ציוד מגן האישי הנדרש בחוק, בתקנים, בנהלים, ובהוראות היצרן או הספק.

ז. קיום מבדקי בטיחות שוטפים: הנהלת החברה תנחה על קיום מבדקי בטיחות שוטפים באתרי הפעילות לבחינת ליקויים שונים ומידת העמידה בדרישות הבטיחות. תוצאות המבדקים יתועדו וידונו בוועדת הבטיחות.

ח. קביעת רמת סיכון קביל: הנהלת המפעל והעובדים מחויבים לקיום חוקים, תקנות ודרישות הבטיחות והגהות בישראל. כל עובד מחויב בעת הצורך בשימוש במיגון אישי על פי סוג העבודה ו/או התהליך המבוצע. עבודות המחייבות ביצוע ע"י בעלי הסמכה, תבוצע רק ע"י עובדים מוסמכים ושהסמכתם בתוקף.

עבודות ברמת סיכון גבוהה ובינונית מאושרות רק ע"י מנכ"ל החברה או סמנכ"ל תפעול עבודות ברמת סיכון נמוכה מאושרות רק ע"י מנהל מחלקה.

מערך ניהול הבטיחות בחברה

כחלק ממחויבות נופר החברה מפעילה מערך הבטיחות אשר בראשו עומד סמנכ"ל התפעול של נופר אנרגיה, צור לנס. כחלק ממערך החברה לחברה וועדת בטיחות בה חברים נציגי ההנהלה, נציגי העובדים ונאמן הבטיחות:

צור לנס	סמנכ"ל תפעול	י"ר
נדב טנא	מנכ"ל החברה	<u>נציגי ההנהלה</u>
צור לנס	סמנכ"ל תפעול	
נתנאל חזות	מפקח פרויקטים	<u>נציגי העובדים</u>
יפתח שילה	מנהל פרויקטים	
חן ביטון	מנהלת פרויקטים	
אורי אביקר	מנהל פרויקטים	
אבי פיש	מנהל מחלקת שירות	
רם דואני	מנהל פרויקטים	
אמיר אבנון	מנהל פרויקטים	
אייל לוצאטו	מנהל פרויקטים	
ליאוניד מרחסין	מנהל מחלקת טכנאים	
עדי גלסמן	מנהל תשתיות הנדסיות	
ריזק חלבי		

מדדי הבטיחות

החברה גיבשה שורה של מדדים לניהול נושא הבטיחות בחברה:

נושא	מדד/ יעד
ירידה בתאונות עבודה	ירידה של 100% בתאונות עבודה עם נפגעים
ביצוע ניתוח סיכונים	ביצוע 60% של תהליכי JSA (תהליך הערכת סיכונים בתחומי הבטיחות והבריאות Analysis Safety Job: לכל עמדת עבודה) או תהליכים רלוונטיים אחת לשלוש שנים
העסקת עובדים בעלי כישורים והסמכות נדרשות לביצוע העבודות	100% בעלי הסמכות נדרשות
שימוש מלא של כל העובדים באמצעי המגן האישיים הנדרשים בעבודות	100% שימוש בציוד מגן אישי
דיווח על כל תאונה ועל כל אירוע בטיחותי באתר	100% דיווח על תאונות ואירועי בטיחות
ביצוע חקירת גורמי שורש לכל תאונה עם נפגעים	100% חקירים מתועדים לאירועי בטיחות עם נפגעים
מתן תדריך בטיחות כללי והדרכת בטיחות ממוקדת לפעילות, לכל עובד החדש הנקלט בחברה ולכל עובד הפועל באתרי החברה	ביצוע 100% הדרכת עובדים חדשים טרם תחילת עבודתם, הן על ידי ממונה הבטיחות והן על ידי המנהל הישיר. כל ההדרכות יתועדו

מערך ניטור ובקרה

על מנת להבטיח את מימוש יעדי הבטיחות של החברה במסגרת תוכנית הבטיחות של החברה מקיימת החברה מערך מבדקים וביקורות לפיקוח על קיום הוראות הבטיחות באתרי החברה השונים ובמידת ומתרחשים אירועי בטיחות מקיימת מערך תחקירים. כל אלה מדווחים ישירות למנכ"ל החברה.

פניות בנושאי בטיחות

לפניות הציבור בנושאי בטיחות בפעילות נופר אנרגיה ניתן לפנות ל-
צור לנס בטלפון 0506977005 ובדוא"ל zur@nofar-energy.co.il
ריזק חלבי בטלפון 0527501366
לפניות אנונימיות ניתן לפנות בכתובת info@nofar-energy.co.il

נספחים

"תוכנית לניהול בטיחות" לנופר אנרגיה על פי תקנות ארגון הפיקוח על העבודה (תוכנית לניהול הבטיחות) התשע"ג – 2013 לשנת 2022